

DIE BERATERINNEN

# CAM PUS



## Leadership Basics – Grundlagen visionärer Führung

DIE BERATERINNEN



# Leadership Basics – verantwortungsvolle Führung muss gelernt sein

Es ist noch keine perfekte Führungskraft vom Himmel gefallen – und gibt es das überhaupt, einen perfekten Führungsstil? Als frischgebackene Führungspersönlichkeit ist es eine zentrale Aufgabe, in die Strukturen der Organisation hineinzuwachsen und sich gleichzeitig die notwendigen Kompetenzen anzueignen, die die jeweilige Situation erfordert. Anhand dieser Aussichten wird schnell klar, dass eine Führungskraft zu sein ein kontinuierlicher Entwicklungsprozess ist. DIEBERATERINNEN vermitteln Ihnen mit den Inhalten des hauseigenen Campus-Lehrgangs „Leadership Basics“ die grundlegenden Kompetenzen und das notwendige Wissen, wodurch Sie sich einen idealen Nährboden für eine erfolgreiche Führungs-Entwicklung schaffen.

Neben Skills in führungsrelevanten Bereichen wie Kommunikationsfähigkeit und Kooperation oder dem professionellen Umgang mit Konflikten werden wir mit Ihnen Ihre neue Rolle als Führungskraft reflektieren, wofür wir Ihnen Wissen und hilfreiche Tools zu Selbstmanagement und einer gesunden, zielorientierten Persönlichkeitsentwicklung vermitteln. Mit den Modulen dieses Lehrgangs wollen wir Sie auf die Führung einzelner Personen sowie ganzer Teams oder Abteilungen vorbereiten – denn geschulte und reflektierte Führungskräfte übertragen ihre Qualitäten auf ihre MitarbeiterInnen und motivieren diese zur vollen Entfaltung ihrer Stärken und Talente.

DIEBERATERINNEN bieten Ihnen mit dem hauseigenen Campus eine Plattform für Entwicklungsmaßnahmen, welche auf den erfolgreichsten Methoden und dem umfangreichen Erfahrungsschatz unserer Beraterinnen basieren. Wir sind davon überzeugt, dass eine gesunde Führungskultur, welche sich an den Menschen und deren Passung zwischen Förderung und Anforderungen orientiert, die Gesundheit der MitarbeiterInnen und somit die wichtigste Ressource einer jeden Organisation nachhaltig fördert. Mit unserem Modul „Leadership Basics“ unterstützen wir Führungskräfte bei der Erhaltung sowie der (Weiter-)Entwicklung einer solchen Kultur.



DIE BERATERINNEN

**CAM  
PUS**



# Führungskräfte-Training „Leadership-Basics“

Neu in der Rolle der Führungskraft? Dieser Veränderungsprozess bringt Herausforderungen und Chancen mit sich. Wer diese sinnvoll und zielführend nutzen möchten, kommt nicht umhin, sich mit zentralen Aspekten des Leaderships auseinanderzusetzen. Zu entscheidenden Kompetenzen von Führungspersonen zählen unter anderem Kommunikation, Kooperation, Potenzialerkennung und -förderung, Selbstmanagement und vieles mehr – kurz und mit den Worten Ruth Seligers gesagt: sich selbst, Personen und die Organisation zu führen sind ein zentraler Bestandteil des Entwicklungsprozesses für Führungskräfte. Ihr Werk *Dschungelbuch der Führung* (2008) wird daher ganz bewusst als Arbeitsbuch in unseren Modulen eingesetzt.

Mit passgenauer Vorbereitung gelingt der weitere Weg ab der Beförderung – ohne Druck, dafür mit umso mehr Freude am Gestalten unter neuen Voraussetzungen. Das Begleitwerk von Leadership-Basic ist unser Buch, in dem wir Sie auf unsere persönliche Reise ins GINO-Universum (*Gesundheit – Innovation – New Work*, 2020) mitnehmen. Unsere Erfahrungen und unser Wissen zu nachhaltiger Organisationsführung geben revolutionäre Impulse, fundiertes Wissen und nützliche Kompetenzen für Ihre Führungswelt von heute und morgen.

## DER NUTZEN FÜR DIE TEILNEHMERINNEN

- Sie gewinnen Klarheit über Ihre neue Rolle und wertvolle Tipps für die Entwicklung von KollegIn zu Führungskraft
- Sie lernen, sich selbst besser zu managen und gezielter zu entwickeln, um für belastende Situationen gewappnet zu sein
- Sie eignen sich Wissen und Tools zur deeskalierenden Führungskommunikation an sowie zu wirkungsvollem Feedback, mit welchem Sie Ihre MitarbeiterInnen fördern und fordern

## EMPFEHLENSWERT FÜR

- Führungskräfte und MitarbeiterInnen, die neu in leitenden Positionen sind

## ANZAHL DER TEILNEHMERINNEN

- ab 6 Personen; ab 12 Personen werden Sie von zwei Beraterinnen begleitet

## DIE MODULE IM ÜBERBLICK

- Modul 1: Meine neue Rolle als Führungskraft
- Modul 2: Wirksame Führungskommunikation und Kooperation
- Modul 3: Führen von Einzelnen und Teams
- Modul 4: Selbstmanagement und Persönlichkeitsentwicklung
- Modul 5: Professioneller und produktiver Umgang mit Konflikten
- Modul 6: Führungskompetenz-Check

## INDIVIDUELLES ANGEBOT

- Umfang, konkrete Inhalte und Dauer des Lehrgangs besprechen wir mit Ihnen gerne vorab persönlich – denn um die wichtigen Themen adäquat zu adressieren, bedarf es einer maßgeschneiderten Planung.

DIE BERATERINNEN

**CAM  
PUS**



## Modul 1: Meine neue Rolle als Führungskraft

Die Übernahme einer Führungsrolle ist für jede und jeden ein individueller Entwicklungsprozess, welcher eine spannende Herausforderung darstellt. In diesem Modul möchten wir jungen Führungskräften daher Kompetenzen näherbringen und trainieren, die sich auf dem Weg von KollegIn zu Führungskraft als nützlich erweisen und eine gesunde Balance zwischen den Verantwortlichkeiten und Rollen der Bereiche Organisation, Profession und Privates unterstützen können. Ein ausbalanciertes Rollenbewusstsein ist schließlich eine wichtige Grundlage für die nachhaltige psychische und physische Gesundheit von Führungskräften.

## Modul 2: Wirksame Führungskommunikation und Kooperation

Wie erkenne ich verschiedene Menschentypen, erreiche sie über die Sprache und fokussiere typengerecht deren Bedürfnisse und Motivatoren an? Im Arbeitsalltag ist es für Führungskräfte herausfordernd, die Balance zwischen klarer Linie auf der einen und motivierender Wertschätzung auf der anderen Seite zu finden. Aber gerade darin liegt ein wertvoller Schlüssel für gelungene Führung, zeitgemäß und auf Augenhöhe. Übung macht hier den Meister und die Meisterin!

Neben der Arbeit an Kompetenzen situativer Kommunikation wird in diesem Modul der Fokus auf eine neue Form der Kooperation und Zusammenarbeit mit den MitarbeiterInnen gelegt. Führungskräfte coachen und moderieren ihre MitarbeiterInnen vertrauensvoll - strikte Vorgaben und Einteilungen werden reflektiert eingesetzt, verlieren aber in Zukunft an Bedeutung.

## Modul 3: Führen von Einzelnen und Teams

Beim Führen von Individuen und Gruppen gilt es, trotz oder gerade aufgrund eines klar definierten Führungsstils jeweils spezifische Aspekte besonders zu beachten. Zudem reichen die arbeitsbezogenen Bedürfnisse aufgeklärter und denkender Individuen in Zeiten von „New Work“ einerseits und globalen Krisen andererseits weit über eine gute Entlohnung hinaus.

In diesem Modul wollen wir jungen Führungskräften daher zum einen ein Verständnis für die effektive Organisation ihrer MitarbeiterInnen vermitteln. Eine erfolgreiche Führungskraft erledigt schließlich weder alles selbst, noch ist diese/r ExpertIn auf jedem Gebiet - wichtiger ist die klare, wertschätzende und zielorientierte Delegation und Kommunikation von Arbeitsaufgaben und Verantwortlichkeiten.

Um dieses Wissen auch effektiv umzusetzen, bedarf es andererseits zudem der (Ein-)Übung bestimmter Kompetenzen sozialer sowie organisatorischer Natur, die wir jungen Führungskräften in diesem Modul präsentieren wollen.



## Modul 4: Selbstmanagement und Persönlichkeitsentwicklung

Selbstmanagement bezeichnet einerseits die Fähigkeit, für das eigene Handeln und dessen Folgen einzustehen, andererseits eine Veränderungskompetenz, auf wechselnde Anforderungen der Umwelt reagieren zu können und diese Veränderungen auch anzunehmen. Effektives Selbstmanagement ist somit eine wichtige Voraussetzung für Persönlichkeitsentwicklung, aber auch ein essenzieller Bestandteil dieses Prozesses an sich. Wir unterstützen junge Führungskräfte in diesem Modul dabei, durch Strategien und Tools für ein effektiveres Selbstmanagement authentische persönliche Ziele zu finden und diese zu verfolgen. Das gesteigerte Sinnempfinden wirkt sich positiv auf die Qualität der Führungskompetenzen und die Arbeitsmotivation aus.

## Modul 5: Professioneller und produktiver Umgang mit Konflikten

So erfolgreich Teamdynamiken auch sein können – selbst im harmonischsten Team bleiben Konflikte nicht aus. Gut geplante, wertschätzende Strategien für einen produktiven Umgang mit Konflikten helfen dabei, von der Problemperspektive zur Lösungsorientierung überzugehen und ermöglichen somit eine rasche, konstruktive Bearbeitung von Unterschieden und erhöhen das kreative Potential in Teams und Unternehmen. In diesem Modul vermitteln wir jungen Führungskräften daher die Kompetenz, Konflikte frühzeitig zu erkennen und diese auf Basis gegenseitigen Respekts und lösungsorientierter Prozesse als Möglichkeit für ein team- oder gar unternehmensweites Wachstum zu nutzen.

## Modul 6: Führungskompetenz-Check

Anhand komplexer, praktischer Fallbeispiele wird das erworbene Wissen erprobt und reflektiert. Offene Themen und Anliegen von TeilnehmerInnen und AuftraggeberInnen finden in diesem Modul Platz.



CAM  
PUS

DIEBERATERINNEN