

## „Wie sag ich´s – und wann?“

# Gesprächsführung Alkohol am Arbeitsplatz

**Alkoholmissbrauch** führt bei uns Menschen zur massiven **Beeinträchtigung** der Lebens- und **Arbeitsfähigkeit**. Es passieren Arbeitsunfälle, die Produktivität sinkt und das **gesamte berufliche und private Umfeld leidet** unter dem Verhalten von **alkoholauffälligen** Menschen.

Die Kollegen und direkten Führungskräfte nehmen **Veränderungen im Verhalten** wahr und sind gezwungen **darauf zu reagieren** – allein schon aufgrund der **Fürsorgepflicht** des Arbeitgebers.

- **Nur, wie? Wie spreche ist so ein heikles Thema an? Was sage ich wie?**
- **Was kann ich wirklich tun? Was soll ich auslassen? Und wann ist der richtige Zeitpunkt?**

Hintergrundwissen, ein praxistauglicher Leitfaden und intensives Training der Gesprächsführung machen solche Situationen einfacher.

### DER NUTZEN FÜR DIE TEILNEHMERINNEN

- Alkoholismus verstehen
- rechtliches Hintergrundwissen
- H-I-L-F-E Leitfaden kennen lernen
- intensive Vorbereitung und Training kritischer Gespräche

### EMPFEHLENSWERT FÜR

- Führungskräfte und TeamleiterInnen

### ANZAHL DER TEILNEHMERINNEN

- individuell, ab 12 Personen wird eine zusätzliche Beraterin hinzugezogen

### DAUER

- ab 1 Tag – aufgeteilt auf 2 Halbtage

### KONTAKT:

[gabriele.adelsberger@dieberaterinnen.com](mailto:gabriele.adelsberger@dieberaterinnen.com)

[claudia.muigg@dieberaterinnen.com](mailto:claudia.muigg@dieberaterinnen.com)



**DIEBERATERINNEN**