

Entwicklungs-Dialog

Der Dialog zwischen Mitarbeiter und Führungskräfte ist für das **partnerschaftliche Miteinander** und für die **gemeinsame Entwicklung** unabdingbar. Am wichtigsten ist dabei der **kontinuierliche Austausch**, auf der Grundlage eines offenen Kommunikationsstils.

Der Entwicklungs-Dialog bietet die Möglichkeit an den zentralen Fragen **Was läuft gut? Was läuft weniger gut? Was wollen wir verbessern/ändern?** zu arbeiten, um **Entwicklung und Verständnis nachhaltig** im Team zu **verankern**.

DER NUTZEN FÜR DIE TEILNEHMERINNEN

- Entwicklungsfelder zu identifizieren und konkrete Verbesserungsmaßnahmen gemeinsam ableiten
- professionell moderierter Dialog, in dem Positives und Schwieriges angesprochen werden kann

EMPFEHLENSWERT FÜR

- Führungskräfte, die mit ihren MitarbeiterInnen an Verbesserungen arbeiten möchten

ANZAHL DER TEILNEHMERINNEN

- ab 6 Personen; ab 14 Personen werden Sie von zwei Beraterinnen betreut

UNSER ANGEBOT UMFASST

- Vorgespräch mit Führungskraft (1 -2h)
- Vorschlag für Einladung der MitarbeiterInnen
- Moderation des Entwicklungsdialogs (5h)
- Reflexion mit Führungskraft (1h)
- Dokumentation der Ergebnisse

KONTAKT:

Mag.^a Gabriele Adelsberger, MSc

- T +43 650 2288177
- gabriele.adelsberger@dieberaterinnen



DIEBERATERINNEN