

Leadership Basic – Grundlagen visionärer Führung

Neu in der Rolle der Führungskraft?

Dieser **Veränderungsprozess** bringt Herausforderungen und Chancen mit sich. Wer diese sinnvoll und zielführend nutzen möchten, kommt nicht umhin, sich mit **zentralen Aspekten des Leaderships** auseinanderzusetzen. Zu **entscheidenden Kompetenzen** von Führungspersonen zählen unter anderem Kommunikation, Kooperation, Potenzialerkennung und -förderung, Selbstmanagement und vieles mehr – kurz und mit den Worten **Ruth Seligers** gesagt: **sich selbst, Personen** und die **Organisation** zu führen sind ein **zentraler Bestandteil** des Entwicklungsprozesses für Führungskräfte. Ihr Werk *Dschungelbuch der Führung (2008)* wird daher ganz bewusst als Arbeitsbuch in unseren Modulen eingesetzt.

NUTZEN FÜR DIE TEILNEHMER:INNEN

- Sie gewinnen Klarheit über Ihre neue Rolle und wertvolle Tipps für die Entwicklung von der Kolleg:in zu Führungskraft
- Sie lernen, sich selbst besser zu managen und gezielter zu entwickeln, um für belastende Situationen gewappnet zu sein
- Sie eignen sich Wissen und Tools zur deeskalierenden Führungskommunikation an sowie zu wirkungsvollem Feedback, mit welchem Sie Ihre Mitarbeiter:innen fördern und fordern

EMPFEHLENSWERT FÜR...

- Führungskräfte und Mitarbeiter:innen, die neu in leitenden Positionen sind

DAUER

- Umfang, konkrete Inhalte und Dauer des Lehrgangs besprechen wir mit Ihnen gerne vorab persönlich – denn um die wichtigen Themen adäquat zu adressieren, bedarf es einer maßgeschneiderten Planung.

