

Generationenmanagement – wer braucht was, damit die Arbeit Spaß macht und Sinn ergibt?

Rund um die Veränderungen in der Arbeitswelt stellen sich viele Unternehmen und Mitarbeiter:innen die Frage, wie die **Zusammenarbeit unterschiedlicher Generationen** heute funktioniert und in Zukunft **optimal gestaltet** werden kann. Dabei geht es vor allem um **Generationenwechsel** als ein große Einflussfaktor der neuen Arbeitswelt und die daraus resultierende Frage, wie Unternehmen, Führungskräfte und Mitarbeiter:innen mit den unterschiedlichsten **Charakteristika** und **Anforderungen** der Generationen Baby Boomer, X, Y und Z umgehen.

DIEBERATERINNEN begleiten Führungskräfte und Teams, die sich dieser Frage aktiv und proaktiv stellen, um **altersgerechtes Arbeiten heute** und in der **Zukunft** optimal zu gestalten.

NUTZEN FÜR DIE TEILNEHMER:INNEN

- Sie erfahren, welche Erwartungen die Generationen an die Arbeitswelt haben.
- Sie erkennen die Herausforderungen und Chancen im Management unterschiedlicher Generationen.

Sie sammeln zahlreiche Tipps und Lösungsimpulse, um ein attraktives Arbeitsumfeld altersgerecht zu gestalten.

EMPFEHLENSWERT FÜR...

- Mitarbeiter:innen und Führungskräfte

DAUER

- ab 1 Tag

