

## UNSER LEITBILD

## 1. Unsere Identität und unser Auftrag

Wir, DIEBERATERINNEN, sind ein **interdisziplinäres Team aus erfahrenen Expertinnen** für die Gestaltung zukunftsfähiger Arbeitsumgebungen. Unser Fokus liegt auf vertrauensvoller Zusammenarbeit, individueller Potenzialentfaltung und nachhaltigem Wandel in Unternehmen und Organisationen.

Dabei arbeiten wir nicht allein: Unsere **internen Mitarbeiter:innen** sowie ein Netzwerk aus **externen Kooperationspartner:innen** bringen vielfältige Perspektiven und Fachwissen ein. Diese gemeinsame Expertise macht es uns möglich, individuelle und wirksame Lösungen für jede Organisation zu entwickeln.

Unser **Auftrag** ist es, Menschen und Betriebe in den Bereichen Betriebliches Gesundheitsmanagement, Innovation und New Work mit maßgeschneiderten Beratungslösungen, praxisnahen Maßnahmenpaketen und innovativen Lehrgängen zu begleiten. Gemeinsam schaffen wir Rahmenbedingungen, die **gesunde, sinnstiftende und zukunftsorientierte Arbeitswelten** ermöglichen.

Als Impulsgeberinnen unseres Beratungs- und Bildungsinstituts stellen wir unser Wissen und unsere Erfahrung als wertvollen **Beitrag zu lebenslangem Lernen** zur Verfügung – für Menschen, Teams und Organisationen, die die Zukunft aktiv gestalten wollen.

## 2. Unsere Werte

Unsere **Vision** ist eine Arbeitswelt, in der Menschen in ihrer Ganzheit und Fülle gesehen werden. In der Organisation wirkt das Prinzip der Selbstbestimmung und sinnerfüllten Arbeit, um nachhaltig wirtschaftlich erfolgreich zu sein.

Wir stehen für sinnvolle und langfristig wirksame Interventionen zur Weiterentwicklung von Systemen und Personen. Wir leben **Kompetenz, Verlässlichkeit und Wertschätzung** für die Arbeit anderer, all das auf Augenhöhe, intern wie auch extern. Für uns steht die Potenzialentfaltung der Individuen und der Organisationen im Fokus, dazu stellen wir unser Wissen, unsere Erfahrung und unsere Einschätzung zur Verfügung.

Unsere systemische Haltung entspricht dem Prinzip „**Lernen als lebenslanger Entwicklungsprozess**“ und ist die Basis unserer Beratungs- und Bildungsarbeit.

**Begegnungen auf Augenhöhe** bedeuten bei uns einen gelebten, respektvollen Umgang mit Unterschieden, Konfliktfreudigkeit und Neugier als Grundelement des Daseins und Lernens. Selbstreflexion ist zentralster Bestandteil beim Lernen und in unserer Arbeit, was wir innerhalb von DIEBERATERINNEN und nach Außen mit Kundinnen und Kunden leben.

### 3. Unsere Kund:innen

Unsere Auftraggeber:innen kommen aus unterschiedlichen Bereichen – von Wirtschaftsunternehmen bis hin zu gemeinnützigen Organisationen. Unsere Weiterbildungen, Beratungen und Veranstaltungen richten sich an:

- Geschäftsführer:innen, Führungskräfte und Teams aus dem Sozial-, Gesundheits-, Tourismus- und Wirtschaftsbereich, die ihre Organisation nachhaltig weiterentwickeln und ihre Führungskompetenzen gezielt ausbauen möchten.
- Bildungseinrichtungen, Fachhochschulen und Universitäten, die auf praxisnahe Lehrgänge und Impulse zu Innovation, New Work, Betriebliches Gesundheitsmanagement und Führung setzen.
- Non-Profit-Organisationen und Vereine, die neue Wege in der Organisations- und Personalentwicklung gehen und Führungskräfte gezielt in ihrer Rolle stärken wollen.
- Privatpersonen, die sich umorientieren, den nächsten Karriereschritt planen oder Werkzeuge für ihre persönliche und berufliche Weiterentwicklung suchen.

Unsere Workshops, Seminare und Lehrgänge werden besonders von Führungskräften, HR-Verantwortlichen, Coaches und Berater:innen besucht, die nicht nur fachliche Expertise vertiefen, sondern auch ihre persönliche Entwicklung als Führungspersönlichkeit stärken möchten. Dabei verbinden wir strategische Unternehmensziele (Kunde), die Weiterentwicklung der Führungskraft (Zielgruppe) und

unsere Expertise (wir als Unternehmen) zu einem wirkungsvollen Lern- und Transformationsprozess.

Wir legen Wert auf praxisnahe Inhalte, die direkt in den beruflichen Alltag übertragen werden können – mit konkreten Werkzeugen für Führung, Kommunikation und persönliche Weiterentwicklung.

## 4. Unsere Unternehmensziele

Unser Ziel ist es, Menschen und Organisationen in ihrer Entwicklung zu stärken und nachhaltig zu begleiten. Wir fördern persönliche und organisationale Potenziale, um zukunftsfähige, gesunde und sinnstiftende Arbeitswelten zu schaffen. Gleichzeitig unterstützen wir Individuen dabei, ein eigenverantwortliches und selbstbestimmtes Leben zu führen – sei es in ihrer beruflichen Rolle, in ihrer persönlichen Entwicklung oder im gesellschaftlichen Kontext.

Dabei arbeiten wir menschlich, ökonomisch und nachhaltig – mit einem ausgewogenen Fokus auf individuelle Bedürfnisse und das Gemeinwohl. Wir sind uns bewusst, dass diese Balance herausfordernd ist, aber essenziell für langfristigen Erfolg.

### Unsere Organisationsziele:

- Individuelle und nachhaltige Lösungen entwickeln, die Unternehmen und Teams direkt in ihren Arbeitsalltag integrieren können.
- Transformation ermöglichen, indem wir Verbesserungspotenziale sichtbar machen und Menschen befähigen, Veränderungen langfristig umzusetzen.
- Wissen und Erfahrung praxisnah weitergeben, um Unternehmen, Führungskräfte und Mitarbeitende zu inspirieren, zukunftsfähig aufzustellen und in ihrer Selbstbestimmung zu stärken.
- Unsere eigene Organisation stetig weiterentwickeln, durch Reflexion, Innovation und den Ausbau unserer Beratungs- und Bildungsangebote.

## 5. Unsere Kernkompetenzen

Wir entwickeln maßgeschneiderte Beratungslösungen und nachhaltige Maßnahmenpakete, die Unternehmen, Organisationen und Einzelpersonen gezielt in ihrer Weiterentwicklung unterstützen.

Unsere interdisziplinäre Expertise basiert auf Quellberufen aus **Wirtschaft, Bankwesen, Psychologie, Gesundheit und Recht**. Dadurch verbinden wir wirtschaftliche, soziale und rechtliche Perspektiven und betrachten Herausforderungen **ganzheitlich und praxisnah**.

Unser **methodisches Know-how** umfasst:

- Supervision, Coaching und Moderation von Klausuren, um Entwicklungsprozesse professionell zu begleiten.
- Systemische Organisationsentwicklung und Konfliktmanagement, um Veränderungen nachhaltig in der Unternehmenskultur zu verankern und menschlich in Transformationsprozessen zu unterstützen.
- Didaktische Expertise, die es uns ermöglicht, innovative und praxisnahe Workshops, Trainings, Seminare und Lehrgänge zu gestalten.

### Unser Anspruch:

Wir bleiben am Puls der Zeit und erweitern kontinuierlich unser Wissen – durch Weiterbildung, wissenschaftliche Erkenntnisse und den direkten Austausch mit Kund:innen und Expert:innen. Besonderes Augenmerk legen wir auf die Entwicklungen in den Bereichen Digitalisierung und Künstliche Intelligenz (KI), um deren Potenziale für moderne Führung, effiziente Arbeitsprozesse und innovative Lernformate gezielt zu nutzen. So fließen aktuelle technologische und methodische Fortschritte direkt in unsere Beratung und Bildungsangebote ein.

## 6. Unsere Leistungen

Unser Fokus liegt auf der **Potenzialentfaltung von Individuen und Organisationen**. Mit unserer Beratung, unseren Weiterbildungen und Coachings unterstützen wir Sie dabei, nachhaltige Entwicklungen und Transformationen erfolgreich zu gestalten.

### Maßgeschneiderte Beratung:

- **Betriebliches Gesundheitsmanagement:** Entwicklung und Implementierung maßgeschneiderter Gesundheitskonzepte.
- **Organisationsentwicklung:** Begleitung von Veränderungsprozessen, Kulturwandel und Strukturveränderungen.
- **Personalentwicklung:** Förderung von Führungskräften, Teams und Mitarbeitenden durch gezielte Entwicklungsmaßnahmen.
- **Innovationsmanagement:** Strategien für zukunftsfähige Unternehmen und kreative Prozesse.
- **New Work:** Begleitung bei der Einführung neuer Arbeitsweisen und partizipativer Organisationsformen.

### Unsere Coaching- & Moderationsformate:

- **Mediation und Supervision** für Einzelpersonen, Teams und Führungskräfte.
- **Klausuren & Strategie-Workshops**, um gezielt an Unternehmenszielen zu arbeiten.
- **Face-to-face & Online-Coachings** für individuelle Herausforderungen und Entwicklungsthemen.

## Unsere CAMPUS-Weiterbildungsangebote:

- **Seminare und Workshops:** Individuell buchbare Programme für Unternehmen, Organisationen und Teams.
- **Trainings für Unternehmen:** Maßgeschneiderte Weiterbildungen zur Förderung von Führungskompetenzen und Teamdynamik.
- **Lehrgänge und Vorträge:** Theorie- und praxisorientierte Impulse für Einzelpersonen

## Unsere Publikationen & Wissensvermittlung:

- Mit unserem Buch „**Gesundheit - Innovation - New Work**“ bieten wir praxisnahe Fachliteratur für die Arbeitswelt der Zukunft.
- Kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Inhalte durch Fachartikel, Publikationen und wissenschaftliche Beiträge.

## 7. Unsere Ressourcen

Unsere wichtigste Ressource ist **unser Wissen, unsere Erfahrung und unsere Innovationskraft**. Mit unserem interdisziplinären Team und unserer Erfahrung entwickeln wir maßgeschneiderte Lösungen für Organisationen und Individuen.

Unsere **personellen Ressourcen** umfassen neben unseren Beraterinnen und Expert:innen auch unsere Organisationsmitarbeiter:innen, die für eine professionelle und zuverlässige Kund:innenbetreuung, Controlling, Buchhaltung, Administration, Organisation, Evaluierung und Marketing sorgen.

### Unsere Ausstattung & Infrastruktur:

Als CAMPUS bieten wir eigene, helle Räumlichkeiten mit lernförderlicher Atmosphäre.

Dazu gehören:

- **Didaktisches Arbeitsmaterial:** Flipchart, Beamer, Pinnwand, Moderationsmaterial und Reflexionstools.
- **Praxismaterialien:** Fallbeispiele, Übungen und eine umfassende Datensammlung zu vielfältigen Themen.
- **Bibliothek:** Fachliteratur zu Organisationsentwicklung (OE), Personalentwicklung (PE), Unternehmensführung, New Work, neue Organisationsformen und Soziokratie.
- **Digitale Infrastruktur:** Tools wie Pool, Miro, Asana und MS Teams für interaktive und hybride Formate.

### Unser Netzwerk & externe Ressourcen:

Abhängig vom Auftrag arbeiten wir mit einem **ausgewählten Netzwerk an Kooperationspartner:innen**, darunter:

- Fachberater:innen und Trainer:innen aus den Bereichen Wirtschaft, Psychologie, Gesundheit und Recht.
- Wissenschaftliche Institute und Hochschulen für aktuelle Erkenntnisse und Forschung.

- Strategische Partner:innen aus der Berater:innenszene, mit denen wir Wissen austauschen und Innovationen weiterentwickeln.

Wir bleiben stets am Puls der Zeit: Durch regelmäßige Weiterbildung, Austausch mit Expert:innen und Kund:innen fließen aktuelle Entwicklungen direkt in unsere Arbeit ein.

## 8. Unsere Definition für gelungenes Lernen

Lernen ist für uns ein lebenslanger, aktiver Prozess, der über reine Wissensvermittlung hinausgeht. Gelungenes Lernen bedeutet, dass unsere Teilnehmenden:

- Theorie und Praxis verknüpfen und neue Erkenntnisse direkt in ihren Berufsalltag übertragen können.
- Handlungsfähigkeit entwickeln, um Situationen, Verhalten und Strukturen aktiv zu gestalten.
- Selbstreflexion und kritisches Denken stärken, um eigene Lernprozesse und Entwicklungswege zu steuern.
- Methodenkompetenz und soziale Fähigkeiten erweitern, um Zusammenarbeit, Führung und Innovationskraft zu fördern.

Unser Anspruch ist es, dass die Lernenden nach unseren Kursen und Seminaren nicht nur über neues Wissen verfügen, sondern auch **konkrete Veränderungen in ihrem beruflichen Umfeld anstoßen und nachhaltig umsetzen** können.

### Lernorientierung als Qualitätsstandard

Unsere Definition gelungenen Lernens ist **zentraler Bestandteil unserer Qualitätsentwicklung**. Sie bildet die Grundlage für alle Maßnahmen und Prozesse, die wir in unserer Organisation umsetzen. Lernqualität zeigt sich für uns nicht nur in optimierten Abläufen, sondern in echten, spürbaren Verbesserungen für unsere Teilnehmenden.

Damit dies gelingt, schaffen wir eine **lernfreundliche Umgebung**, die geprägt ist durch:

- Vielfältige didaktische Methoden, die auf unterschiedliche Lernstile eingehen.
- Einen bewussten Wechsel zwischen Theorie & Praxis, um nachhaltiges Lernen zu ermöglichen.
- Feedback- und Reflexionsmöglichkeiten, um Lernprozesse individuell zu begleiten.

- Methodische Flexibilität & digitale Medien, die Lernen interaktiv und zeitgemäß gestalten.
- Best-Practice-Beispiele & Praxistransfer, um direkt anwendbares Wissen zu vermitteln.

## **Lernen als Teamleistung**

Wir verstehen gelungenes Lernen als **gemeinsame Aufgabe aller Mitarbeitenden** – von den Trainer:innen über die Organisationsmitarbeiter:innen bis hin zur digitalen Infrastruktur. Jede:r trägt dazu bei, dass unsere Lernangebote höchste Qualität erreichen und unsere Teilnehmenden optimal begleitet werden.

## **Ausweitung der Definition auf andere Aufgabenfelder**

Das Konzept des „Gelungenen“ lässt sich auch auf unsere weiteren Tätigkeitsbereiche übertragen. Deshalb setzen wir uns mit der Frage auseinander, wie wir auch in anderen Bereichen hohe Qualität sicherstellen können, etwa durch:

- Gelungene Beratung: Individuell zugeschnittene Begleitung mit messbaren Erfolgen.
- Gelungene Personalentwicklung: Nachhaltige Kompetenzförderung für Teams & Führungskräfte.
- Gelungene soziale Dienstleistungen: Bedürfnisorientierte Unterstützung für Menschen & Organisationen.