

Generationenmanagement

Wer braucht was, damit die Arbeit Spaß macht und Sinn ergibt?

Rund um die **Veränderungen in der Arbeitswelt** stellen sich viele Unternehmen und Mitarbeiter die Frage, wie die **Zusammenarbeit unterschiedlicher Generationen** heute funktioniert und in Zukunft optimal gestaltet werden kann. Dabei geht es vor allem um **Generationenwechsel** als ein große Einflussfaktor der neuen Arbeitswelt und die daraus resultierende Frage, wie Unternehmen, Führungskräfte und Mitarbeiter mit den **unterschiedlichsten Charakteristika und Anforderungen der Generationen Baby Boomer, X, Y und Z** umgehen.

DIEBERATERINNEN begleiten Führungskräfte und Teams, die sich dieser Frage aktiv und proaktiv stellen, um **altersgerechtes Arbeiten heute und in der Zukunft optimal zu gestalten**.

DER NUTZEN FÜR DIE TEILNEHMERINNEN

- Sie erfahren, welche Erwartungen die Generationen an die Arbeitswelt haben.
- Sie erkennen die Herausforderungen und Chancen im Management unterschiedlicher Generationen.
- Sie sammeln zahlreiche Tipps und Lösungsimpulse, um ein attraktives Arbeitsumfeld altersgerecht zu gestalten.

EMPFEHLENSWERT FÜR

MitarbeiterInnen und Führungskräfte

ANZAHL DER TEILNEHMERINNEN

Individuell. Ab 12 Personen wird eine zusätzliche Beraterin hinzugezogen

DAUER

ab 1/2 Tag

KONTAKT:

office@dieberaterinnen.com

