

# Forschungsprojekt IMPACT INNOVATION

Innovatives Konzept zum Abbau von Innovationsbarrieren  
zur Stärkung der Innovationskraft  
und der MitarbeiterInnengesundheit

Das Projekt

Über uns

Kontakt

Benefit  
für unsere  
PartnerInnen

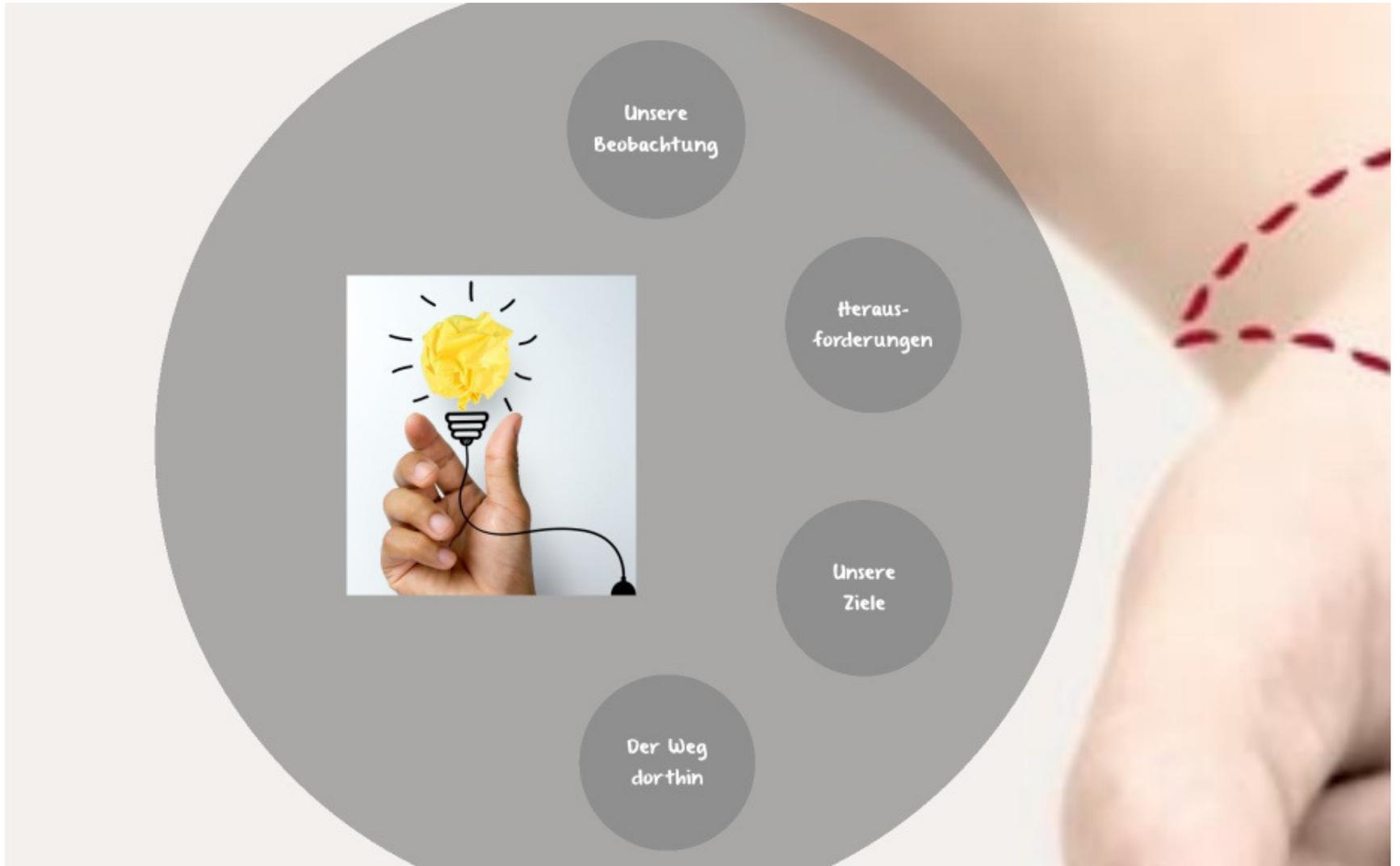
Dr.in Claudia Schrettl, MSc

**DIEBERATERINNEN** sind in der systemischen Organisations- und Personalentwicklung in folgenden Bereichen tätig:

- **Organisationsentwicklung**
- Begleitung von Organisationen in Wachstums- und Veränderungsprozessen
- **Schwerpunkt New Work und betriebliches Gesundheitsmanagement**
- Personalmanagement und **Personalentwicklung**
- Coaching und Supervision
- **Workshops, Trainings und Seminare**



[www.thenewwork.at](http://www.thenewwork.at) - [www.dieberaterinnen.com](http://www.dieberaterinnen.com)



## Unsere Beobachtung...

...durch die **Begleitung der Evaluierung der gesundheitlichen Belastungen am Arbeitsplatz** und durch unsere Tätigkeiten in den Organisationen



- **MitarbeiterInnen, welche innovativ arbeiten** bzw. an Innovationen arbeiten, sind **hohen gesundheitlichen Belastungen** ausgesetzt
- **starre Organisationsformen** werden unter anderem dafür verantwortlich gemacht
- Wandel der Gesellschaft von Industrie- zu Wissensgesellschaft führt zu einer **Veränderung der Arbeitswelt und folglich deren Werte**
- neue Herausforderungen, wie Globalisierung, Digitalisierung, immer dynamischere und komplexere Umweltbedingungen, lösen **bei Menschen und Organisationen Unsicherheit** aus
- **Wunsch nach neuen Arbeitsformen** (Konzepte des "New Work - des neuen Arbeitens" - **Selbstständigkeit, Freiheit, Teilhabe an der Gemeinschaft, Flexibilität**)

*»Ich kann freilich nicht sagen, ob es besser wird, wenn es anders wird, aber soviel kann ich sagen: Es muss anders werden, wenn es besser werden soll.«  
Georg Christoph Lichtenberg*

# NEW WORK

*"Was die Menschen wirklich, wirklich wollen."  
(Frithjof Bergmann - Begründer von New Work)*



- New Work ist ein Sammelbegriff, welcher die verschiedenen Aspekte der **aktuellen Veränderungen** rund um Arbeit, Führung und Organisation umfasst.
- New Work heißt **Sinn in der Arbeit** zu finden, Prozesse mit hohem Maß an **Selbststeuerung** zu implementieren und **Tätigkeiten und Menschen ganzheitlich** zu sehen.
- New Work bedeutet Veränderungen in der Lebens- und Arbeitswelt bis hin zu **selbstorganisierten Teams**, partizipativem Gestalten und Entwicklung von demokratischen Unternehmen.
- Der Begriff New Work bringt eine ungeahnte Zahl von Möglichkeiten mit sich - für den **einzelnen Menschen** gleichsam wie für die **Organisationen**.

# Herausforderungen

Welche Problemstellung versuchen wir zu lösen, wie ist die Problemdefinition des Projekts?



- wachsender Anspruch und Erwartungshaltung an MitarbeiterInnen, **innovativ zu arbeiten**, gehen nicht immer mit der **notwendigen Neugestaltung und Anpassung von Organisationsstrukturen** einher
- vermeintlicher Widerspruch zwischen Tradition und Innovation zeigt sich dabei zunehmend als Hemmschuh
- diese Diskrepanz stellt MitarbeiterInnen vor **große Herausforderungen und Belastungen**
- Wunsch und Notwendigkeit von innovativen und flexiblen Arbeitszeiten bringt Gefahr, dass **durch die nicht angepassten Arbeitsformen** Zeitdruck und Stress steigen und **so die MitarbeiterInnengesundheit gefährdet wird**

### **Problemstellung:**

Innovatives Arbeiten einerseits und starre Unternehmensformen als Innovationsbarrieren andererseits stehen im Spannungsfeld zueinander und wirken sich nachteilig auf den Innovationsprozess und gesundheitsbeeinträchtigend auf die betroffenen MitarbeiterInnen aus.

### **Hypothese:**

Innovatives Arbeiten in starren Organisationsstrukturen behindert Innovationsprozesse und macht MitarbeiterInnen krank.

# Unsere Ziele

Um was geht es bei dem Projekt, was sind die Ziele des Projekts?

- **Schaffung eines Beratungskonzepts**, das „**New Work**“-Ansätze mit Innovationsorientierung und der Gesundheit der MitarbeiterInnen in Einklang bringt
- optimale Gestaltung von Innovationsprozessen bzw. **innovativem Arbeiten** durch Abbau von Innovationsbarrieren





# Der Weg dorthin...

- Design-Thinking:



- Entwicklung eines **innovativen Beratungskonzepts**
- Ergebnisse, Herausforderungen und Lösungsansätze in **Fachzeitschriften veröffentlichen**

## Benefit für unsere PartnerInnen

- Analyse Ihrer **Ist-Situation** und **Zufriedenheit der MitarbeiterInnen**
- Zusammenarbeit mit **renommierten ExpertInnen** aus dem wirtschaftlichen und akademischen Bereich
- kompetente Begleitung des gesamten Prozesses - hoher Qualitätsstandard
- PR für das Unternehmen
- MitarbeiterInnenbeteiligung und -bindung
- Förderung der **Gesundheit der MitarbeiterInnen**
- Implementierung innovativer Instrumente der Organisationsentwicklung
- Unterstützung und **Förderung innovativer Tätigkeiten**
- Abbau von **Innovationsbarrieren**
- **Stärkung der Innovationskraft** Ihres Unternehmens



# Kontakt

Dr.in Claudia Schrettl, MSc

**DIEBERATERINNEN**

Projektleiterin

Fallmerayerstraße 6/4

6020 Innsbruck

+43 676 5168067

[claudia.schrettl@dieberaterinnen.com](mailto:claudia.schrettl@dieberaterinnen.com)

*Wir freuen uns, wenn Sie Interesse haben,  
an diesem Projekt mitzuwirken!*

# Forschungsprojekt IMPACT INNOVATION

Innovatives Konzept zum Abbau von Innovationsbarrieren  
zur Stärkung der Innovationskraft  
und der MitarbeiterInnengesundheit

Das Projekt

Über uns

Kontakt

Benefit  
für unsere  
PartnerInnen

Dr.in Claudia Schrettl, MSc